

CRITERI PREMIALITA'

Il personale dipendente a tempo indeterminato (ad avvenuto superamento del periodo di prova) accede al premio di produttività (modulato e differenziato anche sulla base delle differenti aree di inquadramento cui si correlano gradi differenziati di responsabilità) solo subordinatamente al raggiungimento di una soglia minima conseguita e rilevata tramite schede multicriteri connessi: 1) alla valutazione del rendimento individuale correlato a specifici "obiettivi-attività", 2) alla valutazione dei comportamenti organizzativi e professionali ("comportamenti") e 3) alla valutazione del "rendimento collettivo" correlato ai risultati complessivi conseguiti a livello di Ente in funzione del grado di realizzazione degli obiettivi collettivi assegnati. Ad una limitata quota massima del 10% del personale valutato positivamente (quota definita in contrattazione integrativa) si lega una maggiorazione del premio individuale nella misura del 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente.

AMMONTARE AGGREGATO DEI PREMI DISTRIBUITI

L'ammontare complessivo dei premi erogati nel 2019 (riferiti all'anno 2018 ed escluso quello del direttore) sono stati € 78.212,52