EAUT
CONTRATTO DECENTRATO
PERSONALE DIRIGENTE
ANNO 2024

ACQUE UMBRE-TOSCANE

EAUT

ENTE ACQUE UMBRE - TOSCANE
AREZZO
C.F. 08093350516

SEZIONE DIRIGENTI

1. Risulta definito il CCNL Funzioni Locali 2019-2021 e nelle more della definizione del successivo per il Personale Dirigente di EAUT conserva la sua efficacia per il 2024 l'accordo 01/01/2023 – 31/12/2023 – al quale si fa integrale rinvio.
2. Per l'anno 2024, il trattamento accessorio di posizione variabile, come quantificato nelle linee generali di utilizzo del fondo per il trattamento accessorio del personale dirigente, viene suddiviso in parti uguali (comunque in proporzione ai mesi d'incarico) eccezion fatta per il differenziale generato dall'incarico speciale di responsabilità dighe.
3. Per l'anno 2024 per il trattamento di produttività il limite massimo attribuibile rispettivamente (comunque in proporzione ai mesi d'incarico) alle due unità di personale dirigente è pari al cinquanta per cento di quanto a tale fine complessivamente previsto nelle linee generali di utilizzo del fondo per il trattamento accessorio del personale dirigente medesimo.
4. Benché sia il dirigente a determinare autonomamente il proprio orario di lavoro nell'ambito dell'orario di servizio (articolato su cinque giornate) ciò non preclude all'Ente l'adozione di sistemi di rilevazione ed accertamento delle presenze e delle assenze giornaliere: la rilevazione continua pertanto a riguardare solo le presenze mattutine e pomeridiane (rispettivamente mediante una sola "strisciata" in ingresso tramite il badge assegnato) e non anche la quantità oraria delle prestazioni giornaliere. Per le condizioni di fruibilità del buono pasto (servizio sostitutivo di mensa) continua a farsi riferimento a quanto stabilito nella disciplina dell'orario di servizio del personale non dirigente.

CISL-F

RSU

FPCGIL

ENTE ACQUE UMBRE - TOSCANE
AREZZO
C.F. 02093350516